



SPECIALISTS IN BLOWERS

Politika společnosti KUBÍČEK VHS, s.r.o.

Vedení společnosti **KUBÍČEK VHS, s.r.o.** usiluje o trvalou spokojenost zákazníků a přijímá společenskou odpovědnost za ochranu životního prostředí a vytváření bezpečného prostředí pro práci svých zaměstnanců. Hlavní činností společnosti **KUBÍČEK VHS, s.r.o.** je návrh, vývoj, výroba, prodej, opravy a servis plynových dmychadel, a soustrojí plynových dmychadel, a to jak v normálním prostředí, tak i pro použití v prostředí s nebezpečím výbuchu.

Integrovaný systém je formován požadavky:

ČSN EN ISO 9001:2016; ČSN EN ISO 14001:2016; ČSN EN ISO 45001:2018; Etický kodex společnosti

Vedení společnosti se na podporu POLITIKY KVALITY zavazuje:

1. Ke kontinuálnímu zlepšování procesů a služeb.
2. Dodržování všech platných norem a předpisů v oblasti kvality.
3. Aktivnímu naslouchání potřebám našich zákazníků a reagování na jejich podněty.
4. Školení našich zaměstnanců v oblastech relevantních pro zajištění kvality.
5. Vytvářet podmínky pro plnění cílů kvality všem zaměstnancům firmy.
6. Vydávat řídicí akty ke splnění cílů kvality, průběžně kontrolovat a vyhodnocovat jejich plnění.
7. Garantovat spravedlivé odměňování za vykonanou práci. Vedení společnosti má zájem motivovat zaměstnance, rozvíjet jejich kvalifikaci, pečovat o jejich spokojenost.
8. Hodnotit míru spokojenosti zákazníků a pochopit jejich potřeby, dodávat kvalitní, moderní výrobky a služby s vysokou užitnou hodnotou, dle požadavků našich zákazníků.

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Otevřenou a transparentní komunikaci.
2. Respekt a důvěru mezi zaměstnanci a vedením.
3. Možnosti profesního růstu a vzdělávání.
4. Vstřícné chování a jednání se zákazníky a dodavateli.
5. Znalost a naplňování politiky kvality, cílů kvality a programů kvality.
6. Dodržování postupů stanovených dokumentací systému kvality.
7. Vysokou odpovědnost za kvalitu vlastní práce spočívající v předcházení chybám důslednou kontrolou výsledků své práce.
8. Aktivní účast a spolupráci při zlepšování systému kvality, kvality produkce a při snižování nákladů.
9. Náměty ke zvýšení konkurenční schopnosti firmy.

Vedení společnosti se v oblasti BOZP, PO a ochrany zdraví zavazuje:

1. Vytvářet bezpečné pracovní prostředí a minimalizování rizik spojených s výkonem práce.
2. Dodržovat všechny legislativní požadavky a standardy v oblasti BOZP a PO.
3. Udržovat a zvyšovat povědomí o bezpečnosti u všech zaměstnanců, podporovat aktivity směřující k vyšší bezpečnosti práce a ochraně zdraví, zejména:
 - vyloučení a předcházení pracovním úrazům,
 - snahy o zlepšení pracovního prostředí,
 - pravidelné vyhodnocování a přezkoumávání bezpečnosti a požární ochrany na pracovištích,
 - přijímání opatření ke zlepšování bezpečnosti a ochraně zdraví na základě zjištěných poznatků.
4. Vytvořit mechanismus k projednávání otázek bezpečnosti se zaměstnanci, jejich námětů a připomínek.
5. Zahrnout do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti.

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Trvale spolupracovat při vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik při práci a komunikovat je s vedením společnosti.
2. Akceptovat opatření k jejich prevenci rizik a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí.
3. Dodržování zásad, předpisů a norem BOZP a PO a důsledné používání prostředků OOPP.

Pro oblast ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ vedení společnosti vyhláší tyto strategické záměry:

1. Řídit provoz společnosti v souladu s požadavky legislativy i jiných správních požadavků a potřeb životního prostředí a neustále zlepšovat podmínky pro plnění požadavků v těchto oblastech.
2. Zajišťovat soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení při ochraně životního prostředí, přijímat opatření k jejich prevenci a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí.
3. Zvyšovat povědomí vlastních zaměstnanců a dodavatelů o přístupu k životnímu prostředí.
4. Trvale podporovat všechny zaměstnance v posilování odpovědnosti za ochranu životního prostředí i majetek společnosti.
5. Usilovat o prevenci vzniku havarijních situací, a pokud nastanou, postupovat podle havarijních plánů zajišťujících minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí. Pravidelně prověřovat schopnost zaměstnanců správně reagovat na vzniklé havarijní situace formou modelových cvičení.
6. Zahrnout do systému řízení ochrany životního prostředí všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti. Spolupracovat se zaměstnanci a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně ochrany životního prostředí a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace.
7. Implementaci praktik a technologií, které snižují ekologickou zátěž našich činností.

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Důsledné a přesné dodržování legislativních požadavků v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci a postupů, stanovených dokumentací systému EMS.
2. Aktivní přístup k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví a ke zvyšování svých znalostí v této oblasti, zejména respektování pokynů společnosti k účasti na příslušné osvětě, školeních.
3. Uplatňování podnětů ke zvyšování environmentálního povědomí ve společnosti, jakož i oznamování všech nedostatků a závad zjištěných na svých pracovištích.
4. Předcházení havárií, které by mohly poškodit životní prostředí nebo zdraví.

Velké Losiny
8. července 2025



Ing. Zdenek Můčka
ředitel